



## Il Responsabile dell' Ufficio Personale

### Premesso che :

- l' art. 16 della legge 12 Novembre 2011 n.ro 183 , che ha modificato l' istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici nell'intendendo di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle pubbliche amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria ;
- la disposizione anzi citata, che modifica l' articolo 33 del D.Lgvo 165/2001, obbliga le pubbliche amministrazioni ad effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare situazioni di soprannumero o eccedenze di personale e a darne immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica ;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere ;
- i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal novellato articolo 33 del d.lgvo n.ro 165/2001, ne rispondono in via disciplinare ;
- **Atteso** che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica mentre la condizione di eccedenza si rileva, oltre che da esigenze funzionali, anche dal rispetto dei parametri finanziari, quali il mancato ricorso alla anticipazione di tesoreria, i parametri di deficitarietà e il rispetto dei vincoli generali di bilancio ;
- **Vista** la nota, Prot. n. 3963 del 26/04/2018 a firma del Responsabile dell' Area Economico-Finanziaria e Personale e del Responsabile dell' Ufficio Personale con la quale invitano i responsabili di area ad effettuare la rilevazione di eventuali situazioni di eccedenza o di carenza di personale all' interno della propria area in relazione alle esigenze funzionali ;
- **Viste** le note Prot. 4229 del 07/05/2018 (a firma del Responsabile della I° Area Amministrativa-Culturale- Dott.ssa Ferruzza Gandolfa ), Prot. 4314 del 08/05/2018 e prot. n. 4608 del 16/05/2018 ( a firma del Responsabile della IV° Area Tecnica Ing. Zafarana Mario ), Prot. n.4436 del 10/05/2018 ( a firma del Responsabile della III° Area Tecnica Ing. Scalia Fiorella) e Prot. 4605 del 16/05/2018 ( a firma del Responsabile della II° Area Economico- Finanziaria e Personale Dr. Liuni Francesco Saverio), dalle quali si rileva l'inesistenza di eccedenza di personale rispetto alle esigenze funzionali nell'ambito delle aree dagli stessi diretti ;
- **Vista** la nota Prot. 4604 del 16/05/2018 a firma del Responsabile dell' Area Economico Finanziaria e Personale, dalla quale si attesta che la spesa del personale compresa quella delle Società partecipate per l' anno 2017 rispetta il limite fissato dalla normativa vigente ;
- **Rilevato** che l' Ente si trova nel pieno rispetto dei vincoli di cui all' art. 1, comma 557, della L.27/12/2006 n. 296 e all' art.76 comma 7 del D.l.n.112/2008, come riformulato dall'art. 14 comma9, del DL. n. 78/2010, convertito con modifiche dalla legge n.122/2010 e s.m.e i. ;
- **Visto** il vigente regolamento sull' Ordinamento degli Uffici e sei Servizi ;
- **Considerato** che la competenza a deliberare in merito è in capo alla Giunta Municipale ;
- **Ravvisata** la necessità di provvedere in merito ;

- **Visto** l' O.A.EE.LL. , vigente nella Regione Sicilia ;

## **PROPO NE**

- **Prendere atto** delle attestazioni in premessa citate a firma dei Responsabili di Area, dalle quali si rileva l'inesistenza di situazioni di eccedenza e di soprannumerarietà di personale a tempo indeterminato, rispetto alle esigenze funzionali dell' Ente, che comunque ad ogni buon fine si allegano alla presente per formarne parte integrante e sostanziale ;
- **Di Dare atto**, che a seguito di detta ricognizione annuale effettuata ai sensi dell' articolo 33 del Decreto Leg.vo 165/2001, così come modificato dall' art 16 della legge 183/2011, nel Comune di Polizzi Generosa non vi sono presenti dipendenti in posizione di soprannumerarietà e non sono presenti nè dipendenti compreso il personale in P.O. in eccedenza e che, pertanto, l' Ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero ;
- **Di Demandare** al competente Servizio personale gli adempimenti conseguenti a tale ricognizione , quali la trasmissione del presente atto alle organizzazioni sindacali e alle R.S.U. ai sensi dell' art. 7 del C.C.N.L. dell'1/04/1999 e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica ;

## **LA GIUNTA MUNICIPALE**

Esaminata la proposta di Deliberazione di che trattasi, redatta dal Responsabile dell'Ufficio Personale;;

**Visto** l'art. 16 della legge 12/11/2011, n. 183, che modifica l' art. 33 del d.lgs n.165/2001;

**Visto** il parere Tecnico favorevole espresso dal responsabile dell' Area Economico Finanziaria e Personale ai sensi dell'art. 12 della l.r. 30/2000;

**Che** il Segretario Comunale ha apposto il visto di legittimità sul suddetto atto ;

**Visto** l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana ;

Ad unanimità di voti favorevoli resi nei modi di legge

## **D E L I B E R A**

Di approvare la superiore proposta di deliberazione nelle risultanze formulate dal responsabile dell' Ufficio Personale , nella sua interezza .

Successivamente, ritenuta la sussistenza delle prospettate ragioni di urgenza, con separata votazione unanime e favorevole, resa nei modi di legge,

## **D I C H I A R A**

**Il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. 44/91**