*“ALLEGATO 5”*

**ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO**

**TITOLO DEL PROGETTO:**

TUTELA AMBIENTE 2018

**SETTORE e Area di Intervento:**

**C-AMBIENTE -C04 Salvaguardia e tutela di Parchi e oasi naturalistiche**

**OBIETTIVI DEL PROGETTO**

1. **Obiettivi generali perseguiti attraverso le attività progettuali:**
2. Valorizzare il patrimonio forestale del territorio comunale;
3. Salvaguardare specifiche zone verdi del territorio;
4. Incrementare la fruibilità turistica
5. Potenziare nella popolazione il senso del rispetto, della conservazione, della tutela e della valorizzazione delle risorse naturali e ambientali del territorio e la riflessione sui valori dell’ambiente, al fine di sviluppare la consapevolezza dell’interazione tra le proprie azioni quotidiane e le problematiche ambientali e la comprensione di come l’azione individuale concorra al benessere collettivo, evidenziando il pericolo di distruzione e alterazione degli ecosistemi.
6. **Obiettivi specifici riferiti ai destinatari e ai beneficiari**

Per ciascuno degli obiettivi generali individuati si dettagliano di seguito i relativi obiettivi specifici e indicatori di risultato.

1. **TUTELA PATRIMONIO FORESTALE**

Tutela dal punto di vista ambientale e paesaggistico e prevenendo gli incendi e gli atti vandalici.

1. **SALVAGUARDIA PARCHI CITTADINI**

Controllare, anche attraverso una efficace azione di manutenzione, la flora spontanea e le strutture di contenimentoe delle aree verdi cittadine.

1. **FRUIBILITA’ TURISTICA**

**Analizzare e studiare i** territori interessati, anche attraverso la cura dei percorsi naturalistici.

1. **DIFFUSIONE E PROMOZIONE DELLA CULTURA DELLA SALVAGUARDIA E DELLA TUTELA DELL’AMBIENTE**

Costruire percorsi di informazione aperti alla cittadinanza e alle scuole.

**Obiettivi specifici per i Volontari in Servizio Civile VOLTI ALLA CRESCITA PERSONALE:**

* Essere al servizio della comunità e del territorio: il giovane in servizio civile, attraverso il progetto, è al servizio della comunità locale nel suo complesso. Questo significa che il progetto è elaborato con un’attenzione particolare ai bisogni del territorio, in modo che la progettazione sia sinergica con i processi e le reti presenti in esso.
* Offrire al giovane in Servizio Civile un’esperienza formativa valida umanamente: il presente progetto vuole offrire ai giovani un’esperienza di maturazione e di crescita personale, un'esperienza capace di permettere la loro partecipazione attiva nella società.
* Accrescere l’autostima e la percezione di sè in rapporto agli altri.
* Fornire l’opportunità di esperire in prima persona la capacità di stare in gruppo, gestendo le dinamiche sottese all’esperienza gruppale.
* Accrescere conoscenze e competenze circa il proprio ruolo/funzione per il raggiungimento di obiettivi complessi di un’organizzazione.
* Far comprendere al volontario l’importanza e il valore delle istituzioni, delle norme e del rispetto delle regole.
* Promuovere e informare sul servizio civile volontario visto come opportunità di crescita, di formazione e di preparazione al mondo del lavoro e alla vita, con il metodo di lavoro “imparare facendo”.

**Obiettivi specifici per i Volontari in Servizio Civile VOLTI ALLA PROFESSIONALIZZAZIONE:**

* Fare acquisire ai Volontari nuove competenze e conoscenze relativamente alla prevenzione, alla cura e alla salvaguardia del territorio, nonché al monitoraggio e alla difesa del patrimonio ambientale.
* Fare acquisire ai Volontari nuove conoscenze di natura storica, culturale, antropologica ed ecologica, in merito alle aree oggetto di salvaguardia;
* Stimolare conoscenze in merito agli ecosistemi, alla conservazione e gestione delle risorse naturali, biologiche.
* Accrescere il senso di rispetto per l’ambiente e per il proprio territorio;
* Fortificare nei volontari lo spirito dell’accoglienza verso i turisti che visitano la zona.
* Accrescere la propria formazione personale, civica, sociale e culturale, oltre che professionale.

**ATTIVITÁ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI**

I volontari di servizio civile, in relazione alla propria qualifica, predisposizione e competenza, saranno integrati, come soggetti attivi nelle mansioni, e coadiuveranno il personale in tutte le attività esistenti. L’inserimento dei volontari avverrà gradatamente e per fasi:

**ATTIVITA’ RELATIVA AL VOLONTARIO DI SERVIZIO CIVILE**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***ATTIVITA’*** | *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* | *9* | *10* | *11* | *12* |
| *Accoglienza/ inserimento*  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *Formazione specifica* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *Formazione generale* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *Svolgimento del servizio in affiancamento* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *Svolgimento del servizio in autonomia* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *Monitoraggio* *Vedi box20* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *Giornata Del Volontario* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 I compiti assegnati ai volontari in servizio civile, sulla base delle attività elencate in precedenza, possono essere così descritti:

**1.TUTELA DEL PATRIMONIO FORESTALE**

* mappatura preventiva del territorio
* Realizzazione di interventi di potatura, mantenimento e salvaguardia delle piante, degli alberi, delle colture specialistiche e della flora spontanea presente nei parchi cittadini
* *Decespugliamento, Sarchiatura/zappatura delle zone descritte al box 6, per i volontari coinvolti nelle attività che prevedono utilizzo di attrezzi specifici, es: decespugliatore, il Comune si impegna ad estendere la copertura assicurativa prevista dal ministero .*
* Realizzazione di un servizio di vigilanza per la prevenzione degli incendi, di interventi di sistemazione, aggiustamenti e manutenzione delle strutture di contenimento e di quelle finalizzate alla prevenzione degli incendi e delle frane come:
	+ graticciate,
	+ filari di paletti
	+ recinzione in legno e metallo
	+ viali tagliafuoco,
	+ muretti a secco
	+ staccionate.
1. **SALVAGUARDIA DEI PARCHI e DELLE AREE VERDI CITTADINE**
* Effettuazione della manutenzione di alberi, viali, aiuole, colture delle aree verdi cittadine.
* Potenziamento ed incremento delle strutture di contenimento, tendendo ad una manutenzione almeno del 80% delle strutture già esistenti.
* Pulitura e sistemazione dei parchi per prevenzione atti vandalici.
1. **FRUIBILITA’ TURISTICA**
* Realizzazione di sentieri con metodologie eco-compatibili.
* Realizzazione e piazzamento di segnaletica per i sentieri.
* Attivazione di un servizio di accompagnamento turistico.
1. **DIFFUSIONE E PROMOZIONE DELLA CULTURA DELLA SALVAGUARDIA E DELLA TUTELA DELL’AMBIENTE**
* Realizzazione di un percorso di educazione ambientalein ambito scolastico sulle tematiche inerenti i temi della lotta agli incendi boschivi.
* visita guidata/uscita didattica presso uno dei siti interessati dal presente progetto.
* Organizzazione di una conferenza dibattito in cui saranno chiamati ad intervenire, insieme ai volontari di S.C., gli alunni, il personale scolastico interessato, l’Amministrazione Comunale e la cittadinanza.
* Creazione di una rete di collegamento con altre realtà sociali o enti pubblici, che abbiano in corso progetti di servizio civile con le stesse finalità del presente progetto.
* Diffusione, nella comunità locale, della cultura di tutela, difesa e valorizzazione dei beni naturalistici ed ambientali, attraverso volantini esplicativi.
* Organizzazione e realizzazione di eventi culturali e ricreativi a carattere ambientale, promossi dal Comune, soprattutto nella stagione estiva, fornendo un supporto agli operatori comunali.
* Strutturazione della GIORNATA DEL VOLONTARIO per la presentazione dei risultati ottenuti e della esperienza effettuata.

**CRITERI DI SELEZIONE**

Criteri di valutazione predisposti dal Dipartimento definiti ed approvati con la determinazione del Direttore Generale dell’ 11 giugno 2009, n. 173.

**CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Ai volontari sarà richiesto:

* Disponibilità alla flessibilità oraria ed a prestare servizio, in alcune occasioni, in giorni pre-festivi e/o festivi e/o in orari serali.
* Diligenza, puntualità e serietà professionale nello svolgimento delle mansioni previste dal presente progetto di S.C.N.
* Disponibilità alla conduzione dei mezzi.
* Comportamento rispettoso e consono al decoro e alla dignità dell’utenza/contesto di intervento, in linea con le indicazioni a tutela dell’immagine dell’Ente.

Conoscenza accurata delle azioni del servizio e dei compiti ad Essi riservati dal presente progetto.

*ORE SETTIMANALI: 30*

*GIORNI SETTIMANALI: 5*

**SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:**

SEDE DI SVOLGIMENTO: VIA GARIBALDI – POLIZZI GENEROSA

NUMERO POSTI DISPONIBILI: 5

**CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

*Eventuali tirocini riconosciuti:* Università degli Studi di Palermo – Delibera Senato Accademico del 16.10.2006

*Eventuali crediti formativi riconosciuti:* Università degli Studi di Palermo – Delibera Senato Accademico del 18.04.2005

*Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione delle attività svolte durante l’espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:*

I volontari di servizio civile potranno acquisire, durante lo svolgimento del progetto, competenze, sia trasversali che specifiche, inerenti il progetto.

**Competenze trasversali:**

* Capacità di team building
* Gestione risorse umane
* Tecniche di comunicazione e di ascolto
* Tecniche di socializzazione e di animazione
* Capacità di gestione e risoluzione del conflitto
* Capacità di programmazione delle attività
* Autonomia nella gestione delle mansioni affidate al ruolo

**Competenze specifiche:**

* Conoscenze teorico/pratiche sul settore
* Conoscenza e uso di strumenti di lavoro specifici per settore di intervento
* Capacità di programmare e scegliere lo specifico intervento con adeguati strumenti di lavoro

Le suddette conoscenze e competenze acquisite dai volontari saranno attestate e riconosciute anche dall’**ASSOCIAZIONE CULTURALE “FORMAZIONE LAVORO” di Palermo**  in possesso dei requisiti di legge in quanto regolarmente iscritto all’Albo Regionale degli Enti di Formazione. **Ente di Formazione accreditato dalla Regione Siciliana** e dall’Assessorato regionale del lavoro, della previdenza sociale, della formazione professionale e della emigrazione, in possesso della certificazione di qualità ai sensi della normativa ISO 9001:2008. **L’Ente rilascerà apposito attestato comprovante l’attività svolta**, con il dettaglio delle competenze acquisite e la durata dell’esperienza.

**FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

**MODULO I - Modulo introduttivo**

Formatore: **MACALUSO MICHELE**

* Conoscenza dei contenuti e delle modalità operative del servizio.
* Conoscenza del contesto territoriale, delle risorse e della problematicità nel quale opereranno i volontari;
* Conoscenza delle aree interessate dal progetto.
* Conoscenza specifica dei compiti che andranno a ricoprire e delle attrezzature dedicate.
* Conoscenza del funzionamento della rete dei servizi territoriali.

**Metodologia di insegnamento:**

* lezione frontale
* Metodi attivi: braim storming, role playing, analisi dei casi, esercitazioni pratico-guidate, gruppi di lavoro

 **Totale modulo ore 6**

 **MODULO II -La gestione dell’ambiente e delle aree verdi**

Formatore: **MACALUSO MICHELE**

* + - Tutela del patrimonio e riduzione del rischio.
		- Tecniche di salvaguardia ambientale e protezione civile.
		- Gestione delle situazione di crisi ed emergenza
		- Elementi di psicologia dell’emergenza.
		- Oasi e riserve naturali in Sicilia.

**Metodologia di insegnamento:**

* lezione frontale
* Metodi attivi:braim storming, role playing, analisi dei casi, esercitazioni pratico-guidate, gruppi di lavoro

 **Totale modulo ore 12**

**MODULO III - Didattica ambientale**

Formatore: **MACALUSO MICHELE**

* L’ABC dell’edu*cazi*one ambientale
* Metodologie didattiche per la conduzione di gruppi
* Metodologie di interpretazione e didattica ambientale
* Tecniche di accoglienza e rapporto con il pubblico
* Gestione e manutenzione dei sistemi informativi e divulgativi (pannellistica,
* cartellonistica)
* L’ecosostenibilità
* I bambini e l’ambiente
* Tecniche di riciclaggio dei materiali

**Metodologia di insegnamento:**

* lezione frontale
* Metodi attivi:braim storming, role playing, analisi dei casi, esercitazioni pratico-guidate, gruppi di lavoro

 **Totale modulo ore 6**

**MODULO IV - stati di emergenze ambientali**

Formatore: **MACALUSO MICHELE**

* Modalità e tecniche da adoperasi in operazioni antincendio (incendio civile, boschivo, sterpaglia).
* Illustrazione sul ruolo di caposquadra.
* Incendi boschivi: tipi,diffusione lotta agli incendi boschivi.
* Tecniche e materiali da utilizzare in caso di incendio boschivo
* Illustrazione sull’utilizzo e classificazione di estintori.
* Generalità sulla prevenzione degli incendi boschivi (vegetazione, risorse idriche, viabilità avvistamento, tecniche e modalità di comunicazione radio, propaganda).

 **Totale modulo ore 12**

**Metodologia di insegnamento:**

* lezione frontale
* Metodi attivi:braim storming, role playing, analisi dei casi, esercitazioni pratico-guidate, gruppi di lavoro

**MODULO V- TECNICHE DI BOTANICA, FLOROVIVAISMO E LAVORAZIONE DEL TERRENO**

Formatore: **MACALUSO MICHELE**

* Come attuare l’aumento della sofficità del terreno che riduce la tenacità e la compattezza del terreno, creando le condizioni ideali per favorire l'espansione delle [radici](https://it.wikipedia.org/wiki/Radice_%28botanica%29) e l'esecuzione di altre operazioni colturali.
* Come Mettere in opera la permeabilità del terreno che favorisce l'infiltrazione dell'acqua, evitando che ristagni o defluisca in superficie. L'aumento della permeabilità permette, inoltre, la costituzione di riserve idriche di maggiore entità.
* Come preparare il letto di semina, attraverso lo sminuzzamento delle zolle, creando un ambiente adatto ad ospitare il [seme](https://it.wikipedia.org/wiki/Seme), in modo che le particelle terrose vi aderiscano meglio favorendone l'imbibizione e la conseguente germinazion
* Come attuare le giuste tecniche di coltivazione e di lavorazione del terreno, come le tecniche di orticoltura e florovivaismo che possono rendere produttivi i terreni incolti

 **Totale modulo ore 12**

**Metodologia di insegnamento:**

* lezione frontale
* Metodi attivi:braim storming, role playing, analisi dei casi, esercitazioni pratico-guidate, gruppi di lavoro

**MODULO vii–FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL’IMPIEGO DEI VOLONTARI IN PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE**

Formatore: **CASCIO SANTINA MARIA**

* Legge sulla sicurezza L.626/94,- L. 81/08 e successive modifiche e integrazioni
* Caratteristiche e tipologia dei vari rischi presenti sul luogo di lavoro e le relative misure di prevenzione e protezione
* Specificità e caratteristiche del progetto di servizio civile
* Rischi connessi allo svolgimento delle attività, sia presso la sede che fuori sede, per le attività che lo prevedono
* Strumenti di lavoro e relativi rischi
* Rischi da lavoro correlato

**Totale modulo ore 6**

 **Metodologia di insegnamento:**

* lezione frontale
* Metodi attivi:braim storming, role playing, analisi dei casi, esercitazioni pratico-guidate, gruppi di lavoro

**MODULO VIII : AUTOIMPRENDITORIALITA’**

Formatore: **CASCIO SANTINA MARIA**

* Legislazione per le forme di imprenditoria
* Procedure e modalità per l’accesso ai finanziamenti pubblici
* Progettazione e strumenti per attivare iniziative nel settore sociale
* Fonti di finanziamento pubblico: comune, regione, comunità europea.

**Totale modulo ore 6**

**Metodologia di insegnamento:**

* lezione frontale
* Metodi attivi: braim storming, role playing, analisi dei casi, esercitazioni pratico-guidate, gruppi di lavoro**.**

**MODULO IX: METODOLOGIE PER LA RICERCA DEL LAVORO**

Formatore: **FERRUZZA GANDOLFA**

* **Legislazione per le forme di imprenditoria**
* **Il mio progetto**:
* Cosa voglio fare
* Dove (area territoriale, settore, tipo di azienda o organizzazione,…)
* A quali condizioni (lavoro dipendente o autonomo, tempo pieno o part time,…

Risorse Necessarie

* Che cosa ho già, Che cosa devo sviluppare, Che cosa devo acquisire

Tappe di lavoro

* Quali percorsi formativi e/o lavorativi per sviluppare e acquisire le risorse necessarie
* Quali strategie per fronteggiare gli elementi problematici
* Quali azioni e quali tempi per raggiungere l’obiettivo

* **Il curriculum vitae**
* Lo stile: Il curriculum deve essere sintetico, ordinato e preciso, adatto per una lettura rapida e superficiale.
* Le sezioni: Studi compiuti: partiamo dall'esperienza più recente (master o laurea), fino al diploma superiore.

 Esperienze professionali

 Corsi di formazione e specializzazione

 Conoscenze informatiche

Lingue straniere

Hobby e interessi personali

* **Il colloquio di lavoro**
* Le regole base
* I comportamenti da adottare
* Comunicazione Verbale/Non Verbale
* Nozioni Di Pnl (Programmazione Neurolinguistica)
* **La ricerca del lavoro**
* La ricerca delle agenzie offerta/domanda di lavoro: Centri per l’Impiego, Centri di formazione professionale, Informagiovani, Agenzie di lavoro interinale, etc.
* La ricerca sul web
* Lo screening delle offerte di lavoro

**Totale modulo ore 12**

**Metodologia di insegnamento:**

* lezione frontale
* Metodi attivi: braim storming, role playing, analisi dei casi, esercitazioni pratico-guidate, gruppi di lavoro**.**

La formazione specifica avrà la durata di 72 **ore complessive**, così articolate:

* + 22 ore saranno dedicate alle lezioni frontali.
	+ 50 ore saranno realizzate facendo ricorso alle dinamiche non formali.

 L’attività di formazione specifica si svolgerà nel corso dei 3 mesi dall’attivazione del progetto di servizio civile, quindi entro il 90° giorno.